

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1: Επωνυμία – Έδρα

Ιδρύεται κλαδικό Σωματείο Νομού Θεσσαλονίκης με έδρα την Θεσσαλονίκη που συνενώνει όλους τους εργαζομένους στο Νομό Θεσσαλονίκης σε όλες τις επιχειρήσεις Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής και με επωνυμία «Συνδικάτο Εργατούπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών – Πληροφορικής Νομού Θεσσαλονίκης».

Άρθρο 2: Σκοποί

Οι σκοποί του συνδικάτου είναι:

1. Η με κάθε πρόσφορο μέσο κατοχύρωση, προώθηση, διεύρυνση και προάσπιση των εργασιακών, οικονομικών, επαγγελματικών, κοινωνικών, ασφαλιστικών και συνδικαλιστικών ελευθεριών τους.
2. Η ανύψωση του μορφωτικού, πνευματικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών και η επαγγελματική τους μόρφωση. Η προστασία και διεύρυνση των πολιτικών, συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών τους.
3. Η καλλιέργεια και ανάπτυξη πνεύματος και δεσμών αγωνιστικής αλληλεγγύης και συναδελφικότητας μεταξύ των μελών του συνδικάτου αλλά και γενικότερα του κλάδου των εργατούπαλλήλων στις Επιχειρήσεις Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής, με στόχο την ανάπτυξη της ταξικής ενότητάς τους, ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα, θρήσκευμα, ηλικία, ειδικότητα, εργασιακή σχέση και επίπεδο σπουδών, για την από κοινού προώθηση των σκοπών του συνδικάτου.
4. Η αλληλεγγύη και η συνεργασία με άλλα εργασιακά σωματεία της χώρας μας και του εξωτερικού, με τους εργάτες όλης της Ελλάδας και όλου του κόσμου, για την υπεράσπιση των κατακτήσεών τους, τη διεκδίκηση και κατάκτηση των κάθε φορά νέων σύγχρονων και δίκαιων αιτημάτων τους, για τη συνεχή βελτίωση του συνολικού βιοτικού, μορφωτικού και πολιτιστικού τους επιπέδου, για τη διεκδίκηση, κατοχύρωση και υπεράσπιση των συνδικαλιστών, πολιτικών και δημοκρατικών ελευθεριών, την υπεράσπιση της ειρήνης και την ενεργό συμμετοχή στους αγώνες που προωθούν τα κοινά συμφέροντα της εργατικής τάξης και γενικότερα όλων των εργαζομένων.
5. Τελικός σκοπός είναι η κατάκτηση της κοινωνικής δικαιοσύνης με την κατάργηση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο.

Άρθρο 3: Μέσα για την επίτευξη των σκοπών

Η πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών του συνδικάτου επιτυγχάνεται με τα παρακάτω μέσα, που αναφέρονται ενδεικτικά:

1. Με την εγγραφή, συσπείρωση και δραστηριοποίηση όλων των εργαζομένων του κλάδου Τηλεπικοινωνιών-Πληροφορικής Νομού Θεσσαλονίκης στο συνδικάτο.
2. Με τη συνεχή ενημέρωσή τους για τα δικαιώματα και συμφέροντά τους, με την κυκλοφορία έντυπου υλικού και εσωτερικού ενημερωτικού δελτίου ή εφημερίδας.
3. Με την υιοθέτηση, υπεράσπιση και προώθηση από τα συνδικάτα της βασικής συνδικαλιστικής αρχής της ταξικής ενότητας του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος και της ταξικής πάλης απέναντι στο μεγάλο κεφάλαιο και τους εκπροσώπους τους.
4. Με την κινητοποίηση των μελών για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους με τη χρησιμοποίηση κάθε μορφής συνδικαλιστικής πάλης.
5. Με την κατάρτιση, αγωνιστική διεκδίκηση και υπογραφή Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας.
6. Με τη συμμετοχή του συνδικάτου στον συνολικότερο αγώνα για τη βελτίωση της θέσης και του βιοτικού επιπέδου όλων των εργαζομένων.
7. Με την υλική βοήθεια ασθενών και ανίκανων συναδέλφων και των απεργών που βρίσκονται σε δύσκολη οικονομική θέση.
8. Με την οργάνωση διαλέξεων, σεμιναρίων, την προβολή ταινιών επαγγελματικού, κοινωνικού, πολιτικού και πολιτιστικού περιεχομένου ή οτιδήποτε άλλο θα συντείνει στην ανύψωση του μορφωτικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών.
9. Με την ίδρυση λέσχης, αναγνωστηρίου, βιβλιοθήκης για τη διαφώτιση των μελών όσον αφορά την πραγματική τους θέση στην κοινωνία και τα πραγματικά τους συμφέροντα, για τη συνειδητοποίησή τους για την εμπέδωση στενής αλληλεγγύης μεταξύ όλων των εργαζομένων, για να καταργηθεί τελικά η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.
10. Με την πολύμορφη προσπάθεια για ανάπτυξη ταξικής συνείδησης μεταξύ των μελών του συνδικάτου αλλά και ευρύτερα των εργαζομένων του Κλάδου Τηλεπικοινωνιών – Πληροφορικής και για την κατάδειξη σε αυτούς των πλεονεκτημάτων της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης στο κλαδικό συνδικάτο.
11. Με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο, μη ειδικά αναφερόμενο, μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των διεθνών συμβάσεων και της συνδικαλιστικής πρακτικής.

Άρθρο 4: Βασικές αρχές του Συνδικάτου είναι

1. Η Δημοκρατική διαδικασία. Με αυτή πρέπει να επιτυγχάνεται η ελεύθερη έκφραση και η συζήτηση όλων των απόψεων, η εξασφάλιση όλων των προϋποθέσεων για την ουσιαστική συμμετοχή όλων των μελών του Συνδικάτου για τη λήψη και εκτέλεση των αποφάσεων και τον έλεγχο της διοίκησης και των άλλων οργάνων, καθώς και η κατοχύρωση της έκφρασης της εκάστοτε μειοψηφίας.
2. Η ανεξαρτησία από το κράτος και τους εργοδότες.

3. Η ταξική ενότητα των εργατοϋπαλλήλων στον κλάδο και γενικότερα.
4. Η οικονομική αυτοτέλεια και αυτοδυναμία του.

Άρθρο 5: Μέλη του Συνδικάτου

1. Μέλη του Συνδικάτου μπορούν να γίνουν όλοι οι εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι που εργάζονται στα όρια του Νομού Θεσσαλονίκης σε Επιχειρήσεις Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής, ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, θρήσκευμα και εθνικότητα, ανεξάρτητα από το είδος της σύμβασής τους (μόνιμοι ή έκτακτοι ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης κλπ.) ανεξάρτητα από την ειδικότητα ή την εξειδίκευση που έχουν, ανεξάρτητα από τη στάθμη εκπαίδευσής τους, τους τίτλους ή τα πτυχία σπουδών που διαθέτουν.
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνουν μέλη του συνδικάτου οι παραπάνω εργατοϋπάλληλοι, είναι να αποδέχονται τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.
3. Εννοείται ότι τα όρια του Νομού Θεσσαλονίκης είναι αυτά που αναλογούν στα διοικητικά όρια της Νομαρχίας Θεσσαλονίκης.
4. Το υποψήφιο μέλος για να γίνει μέλος του Συνδικάτου υποβάλλει αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και πληρώνει το καθορισμένο ποσό εγγραφής. Στην αίτηση δηλώνει υπεύθυνα τα στοιχεία του, δηλαδή : όνομα, επίθετο, πατρώνυμο, έτος γέννησης, διεύθυνση κατοικίας, Επωνυμία επιχείρησης που εργάζεται και διεύθυνση χώρου εργασίας, ειδικότητα, στοιχεία αστυνομικής ταυτότητας, στοιχεία ασφαλιστικού βιβλιαρίου. Επίσης δηλώνει και αν είναι μέλος άλλου σωματείου. Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να είναι ή να γίνει μέλος και σε άλλο κλαδικό σωματείο. Στην περίπτωση αυτή για να γίνει δεκτή η αίτησή του, θα πρέπει να συνοδεύεται από επικυρωμένο αντίγραφο πρωτοκολλημένης αίτησης διαγραφής του από το άλλο κλαδικό σωματείο.
5. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδικάτου εγκρίνει ή απορρίπτει την αίτηση στην πρώτη συνεδρίασή του μετά την υποβολή της. Αν το Δ.Σ. απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα δεν απαντήσει στον αιτούντα, το υποψήφιο μέλος μπορεί να προσφύγει, ανεξάρτητα από τη δυνατότητα δικαστηριακής προσφυγής, στην πρώτη τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συνδικάτου, που θα αποφασίσει οριστικά. Το Δ.Σ. είναι υποχρεωμένο να θέσει ως θέμα ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης την εξέταση της αίτησης αυτής. Η προσφυγή στην Γεν. Συνέλευση δεν αναστέλλει τις συνέπειες της απόφασης της Διοίκησης μέχρι την ανάκλησή της από τη Γ.Σ. ή από το Δικαστήριο.
6. Μέλη του Συνδικάτου δεν μπορούν να γίνουν διευθυντικά στελέχη των επιχειρήσεων τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής ή εργαζόμενοι των οποίων τα συμφέροντα ταυτίζονται με τα συμφέροντα των ιδιοκτητών αυτών των επιχειρήσεων.

Άρθρο 6: Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών

Όλα τα μέλη του συνδικάτου είναι ισότιμα μεταξύ τους, έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις.

Α'. Δικαιώματα

Τα μέλη του συνδικάτου έχουν τα παρακάτω δικαιώματα:

1. Να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, να παίρνουν το λόγο και να ψηφίζουν επί όλων των θεμάτων.
2. Να ελέγχουν τις πράξεις της Διοίκησης και τους αντιπροσώπους του συνδικάτου σε ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
3. Να λαβαίνουν μέρος σε κάθε διαδικασία που αφορά το συνδικάτο και τα συμφέροντα των μελών του.
4. Να απολαμβάνουν κάθε ωφέλεια και εξυπηρέτηση που νόμιμα επιδιώκει και κατακτά το συνδικάτο.
5. Να εκλέγουν και να εκλέγονται στη Διοίκηση του Συνδικάτου, στην Ελεγκτική Επιτροπή και σε κάθε άλλο όργανο ή επιτροπή, που από το καταστατικό προβλέπεται εκλογική διαδικασία. Επίσης να εκλέγουν και να εκλέγονται αντιπρόσωποι στις Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές Οργανώσεις.
6. Να υποβάλλουν στη Διοίκηση και τα άλλα όργανα του Συνδικάτου έγγραφες και προφορικές προτάσεις για οποιοδήποτε θέμα.
7. Να απαιτούν την πραγματοποίηση των σκοπών του Συνδικάτου και να ενημερώνονται τακτικά επί της πορείας των υποθέσεών του.

Για να έχουν τα μέλη όλα τα παραπάνω δικαιώματα, πρέπει να εκπληρώνουν σύμφωνα με το καταστατικό τις υποχρεώσεις τους και να είναι οικονομικά τακτοποιημένα. Ταμειακά εντάξει θεωρούνται κάθε φορά όσα μέλη έχουν πληρώσει τις συνδρομές τους μέχρι ένα μήνα πριν.

Β'. Υποχρεώσεις:

Τα μέλη του Συνδικάτου έχουν τις παρακάτω υποχρεώσεις:

1. Να καταβάλλουν τη **μηνιαία συνδρομή τους, που ορίζεται στα τρία (3) Ευρώ** και με την αίτηση εγγραφής τους να καταβάλλουν το **δικαίωμα εγγραφής, που ορίζεται στα τέσσερα (4) Ευρώ**. Τα παραπάνω ποσά μπορούν να αυξομειωθούν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
2. Τα μέλη του Συνδικάτου που είναι σοβαρά ασθενείς ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή είναι άνεργοι, απαλλάσσονται της υποχρέωσης της συνδρομής για όσο χρόνο διαρκεί η ασθένεια ή η θητεία ή η ανεργία τους και για αυτό το διάστημα θεωρούνται οικονομικά εντάξει.
3. Να πειθαρχούν στις διατάξεις του καταστατικού, στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου.
4. Να λαβαίνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, στις εκλογές, στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις και στους απεργιακούς αγώνες του Συνδικάτου και γενικότερα σε όλες τις εκδηλώσεις του.

5. Να ενεργούν σύμφωνα με το καταστατικό για το συμφέρον και την προαγωγή των σκοπών του Συνδικάτου και η διαγωγή τους να είναι σύμφωνη με την εργατική αλληλεγγύη και συνείδηση.
6. Έχουν βασική υποχρέωση να υπερασπίζονται και να εξασκούν τα δικαιώματά τους

Άρθρο 7: Διαγραφή – παραίτηση μελών

Το μέλος διαγράφεται αυτοδίκαια:

1. Εάν πριν έξι μήνες έχει πάψει να εργάζεται σε επιχείρηση Τηλεπικοινωνιών ή Πληροφορικής, εκτός αν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αυτοί που απολύονται διατηρούν την ιδιότητα του μέλους και μετά την παρέλευση του εξαμήνου, αν έχουν προσβάλλει την απόλυσή τους στα δικαστήρια και μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση
2. Μετά από έγγραφη παραίτησή του, που απευθύνεται προς το Δ.Σ. Για να εγκριθεί η διαγραφή του πρέπει πρώτα να έχουν πληρωθεί οι συνδρομές του, μέχρι το μήνα που γίνεται η αποχώρηση.
3. Εάν αποδεδειγμένα γίνει εργοδότης ή αποκτήσει στελεχική θέση σε επιχείρηση του κλάδου, που είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους του Συνδικάτου, με βάση το άρθρο 5 παράγραφος 4 του παρόντος καταστατικού.
4. Εάν αποδεδειγμένα άλλαξε κλάδο εργασίας.

Άρθρο 8 :Πειθαρχικά παραπτώματα μέλους–κυρώσεις

1. Τα μέλη που η συμπεριφορά τους είναι ασυμβίβαστη με τους σκοπούς του Συνδικάτου υποβάλλονται στις παρακάτω κυρώσεις, ανάλογα με τη βαρύτητα της πράξης τους:

- α) προφορική παρατήρηση ή γραπτή επίπληξη
- β) προσωρινή διαγραφή μέχρι ένα χρόνο
- γ) οριστική διαγραφή

Οι ποινές, εκτός από την περίπτωση (α) που μπορεί να επιβληθεί και από το Διοικητικό Συμβούλιο, επιβάλλονται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Η Γενική Συνέλευση, πριν πάρει την απόφαση, οφείλει να ακούσει το υπό κατηγορία μέλος, που καλείται προς τούτο από το Δ. Σ, 5 ημέρες νωρίτερα τουλάχιστον. Η πρόσκληση πρέπει να αναφέρει επακριβώς την κατηγορία. Για το χρόνο μέχρι να αποφασίσει η Γενική Συνέλευση, το Δ.Σ με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, μπορεί να αποφασίσει την αναστολή της ιδιότητας του μέλους. Σε αυτή την περίπτωση πρέπει η Γ.Σ να αποφασίσει μέσα σε ένα μήνα, διαφορετικά το μέτρο της αναστολής αίρεται αυτοδίκαια.

3. Το Δ.Σ. μπορεί να επιβάλει τις ποινές της προφορικής παρατήρησης και της γραπτής επίπληξης, αφού προσκαλέσει πέντε ημέρες νωρίτερα το υπό κατηγορία μέλος, για να πάρει μέρος στο Δ.Σ. και να συζητήσει μαζί του.
4. Το μέλος επίσης διαγράφεται με απόφαση του Δ.Σ. αν χωρίς αιτία καθυστερεί τη συνδρομή του πέρα από ένα χρόνο. Το μέλος που διαγράφεται για αυτό το λόγο, γίνεται πάλι υποχρεωτικά δεκτό στο Συνδικάτο αφού πληρώσει όλες τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του.
5. Διαγραμμένο μέλος επανεγγράφεται μετά την άρση των λόγων που του επέβαλαν τη διαγραφή του.

Άρθρο 9 : Πόροι

Πόροι του Συνδικάτου είναι:

1. Το δικαίωμα εγγραφής των μελών.
2. Οι μηνιαίες συνδρομές, οι έκτακτες εισφορές (που καθορίζονται με απόφαση της Διοίκησης) καθώς και οι ατομικές ή ομαδικές εθελοντικές εισφορές των μελών. Η είσπραξή τους γίνεται μόνο απ' ευθείας από τα μέλη και όχι μέσω της μισθοδοσίας από τους εργοδότες. Το Συνδικάτο δικαιούται να εισπράττει τις συνδρομές και εισφορές των μελών του και μέσα στους χώρους εργασίας.
3. Οι προς το σωματείο δωρεές, κληρονομίες και πάσης φύσεως ενισχύσεις που πρέπει πάντα να είναι επώνυμες.
4. Τα έσοδα από διάφορες εκδηλώσεις του Συνδικάτου.
5. Έσοδα από κάθε νόμιμη πηγή.

Άρθρο 10 : Συμμετοχή του Συνδικάτου σε ανώτερα όργανα

1. Το Συνδικάτο συμμετέχει ενεργά και δραστήρια στις ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, Ομοσπονδία). Προσχωρεί ή αποχωρεί από αυτές με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του.
2. Μετέχει σε αυτές με τους εκλεγμένους αντιπροσώπους του.
3. Διατηρεί το δικαίωμα κριτικής και ελέγχου των ενεργειών τους.
4. Το Συνδικάτο αγωνίζεται για να είναι οι Δευτεροβάθμιες αυτές Οργανώσεις ταξικές και δημοκρατικές.
5. Στην Τριτοβάθμια Οργάνωση το Συνδικάτο εκπροσωπείται δια μέσου μιας μόνο Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής Οργάνωσης.

Άρθρο 11: Όργανα Διοίκησης, Αντιπροσωπείωσης και Ελέγχου

1. Το ανώτατο όργανο του Συνδικάτου είναι η Γενική Συνέλευση των μελών.
2. Το Συνδικάτο διοικείται από **11μελές Διοικητικό Συμβούλιο** και ελέγχεται από **3μελή Ελεγκτική Επιτροπή**, όργανα που εκλέγονται κάθε δύο χρόνια από τα μέλη του Συνδικάτου.
3. Αντιπροσωπείται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις από αντιπροσώπους που εκλέγονται και αυτοί κάθε δύο χρόνια.
4. Το Συνδικάτο για να οργανώνει και να αναπτύσσει καλύτερα τη δράση του και τη δημοκρατική εσωτερική του λειτουργία έχει τα εξής ακόμα όργανα:

4.1 Παραρτήματα του Συνδικάτου

4.2 Σωματειακές Επιτροπές

4.3 Το Γενικό Συμβούλιο.

4.4 Την Επιτροπή Νέων

- 4.5 Μπορεί επίσης με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να συγκροτήσει και άλλα βοηθητικά Όργανα.

Άρθρο 12: Γενική Συνέλευση των μελών

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Συνδικάτου και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που δεν έχει ανατεθεί από το νόμο ή από το καταστατικό σ' άλλο όργανο. Αποφασίζει και για κάθε άλλο θέμα υπαγόμενο κανονικά στις αρμοδιότητες άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της, μετά από απόφαση του εν λόγω οργάνου.
2. Η Γ. Σ ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του συνδικάτου. **Αποκλειστική αρμοδιότητα** έχει να:
 - Κρίνει τον απολογισμό του απερχόμενου Δ. Σ , αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού, για την απαλλαγή ή όχι του Δ. Σ από κάθε ευθύνη.
 - Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού, για τη διάλυση του σωματείου, για τη συμμετοχή του σε ομοσπονδίες και εργατικά κέντρα.
 - Αποφασίζει για την κήρυξη απεργίας και στάσεων εργασίας.
 - Εκλέγει κάθε δύο χρόνια τα διοικητικά και ελεγκτικά όργανα του συνδικάτου και τους αντιπροσώπους για τις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
 - Αποφασίζει επίσης για το αν το συνδικάτο θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια οργάνωση μέσα από το Εργατικό Κέντρο ή μέσα από την ομοσπονδία .

Άρθρο 13: Σύγκληση Γ.Σ

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά δύο φορές το χρόνο, τη πρώτη φορά μέσα στο πρώτο τρίμηνο του χρόνου και τη δεύτερη στο τρίμηνο Σεπτέμβρη-Νοέμβρη. Στην τακτική Γ.Σ του πρώτου τριμήνου εγκρίνεται ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός της διοίκησης για την προηγούμενη χρονιά και ο προϋπολογισμός του επόμενου έτους.

2. Η Γ. Σ συγκαλείται από το Δ. Σ με ανακοινώσεις στους χώρους δουλειάς και στα γραφεία του Συνδικάτου, καθώς και με κάθε άλλο μέσο που μπορεί να βοηθήσει στην πληροφόρηση των μελών, κατά την κρίση του Δ. Σ. Η γνωστοποίηση πρέπει να γίνεται 5 ημέρες πριν τουλάχιστον και να καθορίζει τον ακριβή τόπο και χρόνο και τα θέματα ημερήσιας διάταξης.

3. Στις Γενικές Συνελεύσεις παίρνουν μέρος τα ταμειακά εντάξει μέλη του Συνδικάτου. Η ταμειακή τακτοποίηση μπορεί να γίνει και κατά την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 14: Απαρτία Γ.Σ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, εκτός ειδικών περιπτώσεων, όταν είναι παρόντα το 1/3 των ταμειακά εντάξει μελών.

2. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία, συγκαλείται νέα Γ.Σ, στην οποία απαιτείται η παρουσία του 1/4 των ταμειακά εντάξει μελών, και αν ούτε και αυτή έχει απαρτία συγκαλείται νέα με απαραίτητη την παρουσία του 1/5 των ταμειακά εντάξει μελών. Η επαναληπτική γίνεται μέσα σε 2 μέχρι 15 ημέρες από τη ματαίωση της προηγούμενης και δεν μπορούν να προστεθούν νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη.

3. Αν και στην τρίτη σύγκλησή της η Γ.Σ δεν έχει την απαιτούμενη απαρτία, δεν μπορεί να συγκληθεί νέα Γενική Συνέλευση πριν περάσει ένας μήνας, οπότε η νέα αυτή Γ.Σ θεωρείται ως πρώτη.

Άρθρο 15: Τρόπος λήψης αποφάσεων της Γ.Σ

1. Με την έναρξη των εργασιών η Γ.Σ εκλέγει μεταξύ των μελών της, τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της.

2. Κάθε ψηφοφορία που αφορά εκλογές οποιουδήποτε συλλογικού οργάνου, διοικητικού, ελεγκτικού ή αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμιες οργανώσεις, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπευση στην τριτοβάθμια, για θέματα εμπιστοσύνης ή προσωπικά γενικά, για έγκριση λογοδοσίας και κήρυξη απεργίας, είναι έγκυρη μόνο αν λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία. Σε κάθε άλλη περίπτωση η ψηφοφορία γίνεται με ανάταση των χεριών ή με ονομαστική κλήση, ποτέ όμως δια βoής.

3. Οι αποφάσεις της Γ.Σ παίρνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Με την ίδια πλειοψηφία λαμβάνονται οι αποφάσεις και για κάθε είδους εκλογές.

4. Κατά τη λήψη αποφάσεων στη Γ.Σ δεν πρέπει να παρευρίσκονται τρίτα πρόσωπα, εκτός από το Δικαστικό αντιπρόσωπο ή το Νομικό Σύμβουλο του Συνδικάτου. Στην αντίθετη περίπτωση, η απόφαση μπορεί να ακυρωθεί αν η παρουσία των τρίτων μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

5. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των Γ.Σ γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο πρακτικών των Γ.Σ και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης

Άρθρο 16: Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις

1. Έκτακτες Γ.Σ συγκαλούνται για την αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων ή όταν τούτο επιβάλλεται Από το συμφέρον του Συνδικάτου, με απόφαση του Δ.Σ. Τη σύγκληση έκτακτης Γ.Σ μπορεί να ζητήσει και το 1/10 των ταμειακά εντάξει μελών του Συνδικάτου, με αίτησή του προς το Δ.Σ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει τη Γ.Σ μέσα σε 15 ημέρες από την υποβολή της αίτησης.

2. Η έκτακτη Γ.Σ ακολουθεί την τακτική σε θέματα απαρτίας και διαδικασίας. Για τη σύγκλησή της δεν απαιτείται ο χρόνος προειδοποίησης της τακτικής, αλλά ο απολύτως αναγκαίος για την ενημέρωση των μελών.

Άρθρο 17 : Εκλογές- γενικά

1. Τα μέλη του σωματείου, εφόσον έχουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις τακτοποιημένες, εκλέγουν και εκλέγονται επίσης στο Διοικητικό Συμβούλιο, την Ελεγκτική Επιτροπή και τους αντιπροσώπους για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και σε κάθε άλλο όργανο ή επιτροπή που από το καταστατικό προβλέπεται εκλογική διαδικασία.

2. Τα μέλη δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους μόνο για μία Ομοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε άλλο σωματείο, επιλέγουν το ένα σωματείο για να ασκήσουν το δικαίωμά τους, με δήλωσή τους προς τον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής. Η δήλωση αυτή δεσμεύει το μέλος για όλο το χρόνο θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και το χρόνο θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποί του.

3. Το Συνδικάτο συμμετέχει με τους αντιπροσώπους του στην εκλογή των οργάνων διοίκησης της Ομοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, εφόσον έχει τακτοποιήσει τις οικονομικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

4. Το Συνδικάτο αντιπροσωπεύεται στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση δια μέσου της Ομοσπονδίας ή δια μέσου του Εργατικού Κέντρου. Η Γ.Σ των μελών αποφασίζει για το μέσα από ποια από τις οργανώσεις αυτές θα γίνει η αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια. Για την απόφαση αυτή, που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία, αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η παραπάνω δέσμευση του Συνδικάτου ισχύει για όλο το χρόνο θητείας των αντιπροσώπων για την τριτοβάθμια οργάνωση που ψήφισαν οι αντιπρόσωποί του στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επιλέχτηκε.

Άρθρο 18 : Εκλογικό Σύστημα

1. Εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη των οργάνων του σωματείου είναι η **απλή αναλογική**, η οποία αναλύεται ως εξής:
2. Οι έδρες του Δ. Σ. της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των ανεξάρτητων υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το **εκλογικό μέτρο**. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Δ.Σ ή την Ελεγκτική Επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μιμονωμένως υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν καταλαμβάνει τόσες έδρες ή εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.
3. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτονται με τις παραπάνω διατάξεις κατανέμονται σε δεύτερη κατανομή από μία σε όσους συνδυασμούς πληρούν σωρευτικά τις προϋποθέσεις: α) έχουν καταλάβει έδρα ή αντιπρόσωπο από την πρώτη κατανομή και β) συμπληρώνουν υπόλοιπο αδιάθετων ψηφοδελτίων μεγαλύτερο του 1/3 του εκλογικού μέτρου. Σε περίπτωση που περισσότεροι συνδυασμοί πληρούν τις δύο αυτές προϋποθέσεις, την ή τις αδιάθετες έδρες και τον αδιάθετο αριθμό αντιπροσώπων καταλαμβάνουν κατά σειρά εκείνοι οι συνδυασμοί, που τα υπόλοιπά τους από τη διαίρεση της πρώτης κατανομής πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.
4. Αν και μετά την δεύτερη κατανομή παραμένουν έδρες ή αριθμός αντιπροσώπων αδιάθετες, κατανέμονται σε τρίτη κατανομή και καταλαμβάνονται κατά σειρά από τους συνδυασμούς που έχουν μεγαλύτερο υπόλοιπο αξιοποιητήτων ψηφοδελτίων, άσχετα αν έχουν πάρει έδρα από την πρώτη κατανομή. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 19 : Διεξαγωγή εκλογών

1. Την ευθύνη για τη διεξαγωγή των εκλογών έχει **5μελής Εφορευτική Επιτροπή** που εκλέγεται από τη Γ.Σ με μυστική ψηφοφορία, με απλή αναλογική και με την παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου. Η εφορευτική Επιτροπή αναλαμβάνει τα καθήκοντά της από την εκλογή της. Παραλαμβάνει τα μητρώα, σφραγίδες και καταρτίζει τους εκλογικούς καταλόγους. Συνέρχεται και προσδιορίζει την ημερομηνία των αρχαιρεσιών, οι οποίες πρέπει να γίνουν το αργότερο σε 15 ημέρες.
2. Οι Υποψηφιότητες υποβάλλονται με γραπτές αιτήσεις προς την Εφορευτική Επιτροπή μέχρι την ημέρα και ώρα που αυτή ορίζει. Η προθεσμία λήξης των υποψηφιοτήτων δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 5 ημέρες πριν τις αρχαιρεσίες. Οι υποψήφιοι των συνδυασμών υποβάλλουν κοινή δήλωση στην οποία δηλώνουν τη συμμετοχή τους και τον τίτλο του συνδυασμού. Η κοινή δήλωση υποβάλλεται από έναν υποψήφιο του συνδυασμού.

3. Η Εφορευτική Επιτροπή αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή υποψηφιοτήτων ανακηρύσσει τους υποψήφιους και καταρτίζει τα σχετικά ψηφοδέλτια.
4. Οι υποψήφιοι για το Δ.Σ και την Ελεγκτική Επιτροπή γράφονται στο ίδιο ψηφοδέλτιο αλλά σε ξεχωριστή παράγραφο και με την ένδειξη για ποιο όργανο είναι υποψήφιοι.
5. Οι υποψήφιοι για αντιπρόσωποι στο Εργατικό Κέντρο και στην Ομοσπονδία γράφονται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο με τον ίδιο τρόπο.
6. Το ψηφοδέλτιο και οι φάκελοι πρέπει να είναι ομοιόμορφοι κατά κατηγορία.
7. Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να βάλει υποψηφιότητα για το Δ.Σ και την Ελεγκτική Επιτροπή. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι για κανένα όργανο του Συνδικάτου, ούτε για αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

Άρθρο 20 : Ψηφοφορία - πρακτικό διαλογής

1. Οι ακριβείς ημερομηνίες και ώρες καθώς και ο ακριβής τόπος διεξαγωγής των εκλογών ορίζονται από την Εφορευτική Επιτροπή.
2. Στην Εφορευτική Επιτροπή κατά τη διάρκεια των εκλογών προεδρεύει Δικαστικός Αντιπρόσωπος.
3. Η ψηφοφορία είναι μυστική και διαρκεί μέχρι την ημέρα και ώρα που έχει οριστεί. Η Εφορευτική Επιτροπή παρατείνει την ώρα της ψηφοφορίας εάν περιμένουν μέλη να ψηφίσουν.
4. Η διαδικασία των εκλογών περιλαμβάνει ταυτόχρονα δύο ψηφοφορίες σε δύο διαφορετικές κάλπες, εφόσον οι εκλογές για τα όργανα του σωματείου και για την ανάδειξη των αντιπροσώπων διεξάγονται ταυτόχρονα. Στην πρώτη κάλπη, που γίνεται για την εκλογή Δ.Σ και Ελεγκτικής ψηφίζουν όλα τα μέλη. Στη δεύτερη κάλπη, που γίνεται η εκλογή των αντιπροσώπων, ψηφίζουν τα μέλη που δεν ανήκουν σε άλλο σωματείο, καθώς και τα μέλη που ανήκουν μεν σε άλλο σωματείο αλλά δήλωσαν εγγράφως στον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής ότι επιλέγουν αυτό το σωματείο για να ψηφίσουν αντιπροσώπους για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.
5. Για να ψηφίσουν τα μέλη γίνεται πρώτα εξακρίβωση της ταυτότητάς τους και έλεγχος στα μητρώα μελών, αν είναι γραμμένα και ταμειακά τακτοποιημένα. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει και την ημέρα των εκλογών.
6. Μετά την ψηφοφορία σφραγίζεται το εκλογικό βιβλιάριο του μέλους, που πρέπει οπωσδήποτε να το έχει μαζί του και γράφεται σ' αυτό σε ποιών οργάνων την εκλογή έλαβε μέρος και τη διάρκεια θητείας των οργάνων που εκλέγονται ή τη διάρκεια θητείας των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Όσοι δεν έχουν βγάλει εκλογικό βιβλιάριο χρησιμοποιούν αντί για αυτό το ασφαλιστικό τους βιβλιάριο υγείας.

7. Σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας μπορεί να παρευρίσκονται από ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού και με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής περισσότεροι ή όλοι οι υποψήφιοι.

8. Ενστάσεις υποβάλλονται σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας και μέχρι την εξαγωγή των αποτελεσμάτων από τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής και από τους παρευρισκόμενους υποψήφιους και εκπροσώπους των συνδυασμών. Οι ενστάσεις που αφορούν το δικαίωμα συμμετοχής στις ψηφοφορίες εκδικάζονται αμέσως.

9. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας η Εφορευτική Επιτροπή κάνει τη διαλογή των ψήφων, ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και ανακοινώνει τα αποτελέσματα. Οι μη επιτυχόντες θεωρούνται αναπληρωματικοί ανά συνδυασμό.

Άρθρο 21 : Συγκρότηση του Δ.Σ σε σώμα

1. Οκτώ μέρες το αργότερο μετά τις εκλογές, το νεοεκλεγέν Δ.Σ συνέρχεται σε συνεδρίαση μετά από πρόσκληση του πλειοψηφούντος συμβούλου του πλειοψηφήσαντος συνδυασμού και εκλέγει, μεταξύ των μελών του, τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα και τον Ταμία

2. Για την εκλογή στις διάφορες θέσεις του Προεδρείου απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Αν κανένας δεν πάρει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο που σχετικά πλειοψηφήσαν , οπότε εκλέγεται αυτός που θα πάρει τις περισσότερες ψήφους.

3. Στην πρώτη συνεδρίαση του νέου Δ.Σ καλείται και το προεδρείο του απερχόμενου Δ.Σ , το οποίο παραδίνει στο νέο τα έγγραφα, βιβλία και γενικά όλα τα στοιχεία του Συνδικάτου .

Άρθρο 22 : Συνεδριάσεις του Δ.Σ.

1. Το Δ.Σ συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα, μετά από πρόσκληση του προέδρου πριν από 24 ώρες στην οποία αναφέρονται τα θέματα προς συζήτηση. Έκτακτα συνεδριάζει αν το ζητήσουν το 1/3 των μελών του με νέα αίτηση προς τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει το Δ. Σ μέσα σε 5 ημέρες.

2. Το Δ.Σ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται περισσότερα από τα μισά μέλη του. Αν δεν υπάρξει απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται σε δύο ημέρες με την απαρτία.

3. Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ είναι ανοικτές, έχει δηλαδή δικαίωμα να τις παρακολουθεί οποιοδήποτε μέλος του Συνδικάτου, χωρίς όμως να λαμβάνει μέρος στη διαδικασία

4. Οι αποφάσεις του Δ.Σ λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, με φανερές ψηφοφορίες, εκτός από αν πρόκειται για απόφαση για απεργία ή για προσωπικά θέματα για τα οποία διεξάγεται μυστική ψηφοφορία και χωρίς τη συμμετοχή του μέλους που ενδιαφέρει η απόφαση.

5. Τα μέλη του Δ.Σ είναι όλα συλλογικά υπεύθυνα για την εκπλήρωση των σκοπών του σωματείου.

Άρθρο 23 : Διαγραφή-παραίτηση-έλλειψη μελών Δ.Σ

1. Μέλος του Δ.Σ που απουσιάζει αδικαιολόγητα από 3 συνεχείς συνεδριάσεις ή από 5 μη συνεχείς, θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί και τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος αναπληρωματικός. Το μέλος που θα αντικατασταθεί γι' αυτό το λόγο μπορεί να προσφύγει στη Γ.Σ που αποφασίζει οριστικά.
2. Κάθε μέλος του Δ.Σ μπορεί να υποβάλει παραίτηση στο Δ.Σ που ισχύει αμέσως με την περιέλευσή της στο Δ.Σ, χωρίς να χρειάζεται αποδοχή.
3. Το Δ.Σ στο σύνολό του ή μέλος αυτού μπορεί να παυτεί οποτεδήποτε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
4. Αν για οποιοδήποτε λόγο τα μέλη του Δ.Σ μείνουν λιγότερα απ' όσα απαιτούνται για την ύπαρξη απαρτίας, τα εναπομείναντα μέλη συγκαλούν τη Γενική Συνέλευση στο πιο σύντομο χρονικό διάστημα για την εκλογή νέων οργάνων διοίκησης και ελέγχου.

Άρθρο 24 : Καθήκοντα Δ.Σ- Γενικά

1. Το Δ.Σ έχει στα χέρια του τη διοίκηση του Συνδικάτου, κρίνει και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που εισηγείται ο Πρόεδρος ή τα μέλη του.
2. Διορίζει και παύει το υπαλληλικό προσωπικό και το Νομικό Σύμβουλο και καθορίζει την αντιμισθία τους και τα καθήκοντά τους.
3. Συντάσσει τον κανονισμό λειτουργίας του Δ.Σ, συγκαλεί τη Γ.Σ και καταρτίζει την ημερήσια διάταξή της, συντάσσει το διοικητικό και οικονομικό απολογισμό και τον προϋπολογισμό της επόμενης χρήσης.
4. Διαχειρίζεται την περιουσία του Συνδικάτου, παίρνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση και λύση διάφορων ζητημάτων, εκτελεί τις αποφάσεις της Γ.Σ, εφαρμόζει το καταστατικό.
5. Προγραμματίζει και συντονίζει τη δουλειά του Συνδικάτου, δημιουργεί με απόφασή του παραρτήματα του συνδικάτου, σωματειακές ή άλλες βοηθητικές επιτροπές για την προώθηση συγκεκριμένων θεμάτων και αποφασίζει τον τρόπο εκλογής τους, εάν αυτός δεν προβλέπεται από το καταστατικό.
6. Αποφασίζει για την κήρυξη απεργίας και στάσεων εργασίας.

Άρθρο 25 : Καθήκοντα Προέδρου-Αντιπροέδρου

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το Δ.Σ και το Συνδικάτο στα δικαστήρια και σε όλες γενικά τις αρχές, σε όλες τις σχέσεις και διαφορές.

2. Καλεί, διευθύνει και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ, θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία.

3. Εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ και των Γ.Σ, υπογράφει μαζί με τον Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα πρακτικά του Δ.Σ, μαζί με τον Ταμία υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών.

4. Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Δ.Σ και τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου μπορούν να ανατεθούν στον Αντιπρόεδρο συγκεκριμένα καθήκοντα.

Άρθρο 26: Καθήκοντα Γενικού Γραμματέα-αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα

1. Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει από άποψη του υπηρεσιακού μηχανισμού, κρατάει τα βιβλία, τα αρχεία και τη σφραγίδα, διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, ενημερώνει το μητρώο μελών.

2. Συντάσσει και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο πρακτικά συνεδριάσεων του Δ.Σ και γενικά όλα τα έγγραφα, καταρτίζει μαζί με τον Πρόεδρο την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

2. Τον Γενικό Γραμματέα απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας. Ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας βοηθά τον Γενικό Γραμματέα στην εκπλήρωση των καθηκόντων του.

Άρθρο 27 :Καθήκοντα Ταμία

1. Ο Ταμίας εισπράττει με διπλότυπες αποδείξεις, τις εισφορές των μελών και όλα γενικά τα έσοδα του Συνδικάτου.

2. Διενεργεί όλες τις πληρωμές με βάση εντάλματα που φέρουν την υπογραφή του Προέδρου και τη δική του. Ο Ταμίας είναι υπόλογος και έχει ποινική και αστική ευθύνη για κάθε απώλεια χρημάτων ή πληρωμή χωρίς ένταλμα.

3. α χρήματα του Συνδικάτου τα καταθέτει σε πιστωτικό οργανισμό, εκτός από ένα ποσό, το ύψος του οποίου καθορίζεται από το Δ.Σ στις αρχές του έτους, που το κρατάει στα χέρια του για τις τρέχουσες ανάγκες του Συνδικάτου.

4. Ο Ταμίας κρατάει και ενημερώνει το βιβλίο Ταμείου και το βιβλίο περιουσίας του Συνδικάτου και ενημερώνει το μητρώο μελών σχετικά με την πληρωμή της εισφοράς κάθε μέλους.

5. Στο τέλος του οικονομικού έτους ο Ταμίας συντάσσει τον απολογισμό διαχείρισης με βάση τον οποίο το Δ.Σ συντάσσει τον οικονομικό απολογισμό, τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό για έγκριση.

Άρθρο 28 : Τήρηση βιβλίων

